

OBAVIJEST KANDIDATIMA ZA TESTIRANJE

Na temelju članka 13. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za učitelja/icu razredne na određeno puno radno vrijeme, 40 sati ukupnog tjednog radnog vremena (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo), poziva na testiranje koje će se održati:

u srijedu, 8. siječnja 2025. godine u prostorijama Osnovne škole Antuna i Ivana Kukuljevića Varaždinske Toplice.

Testiranje će se sastojati od:

1. Intervjua – održati će se u 08:30 sati

Povjerenstvo utvrđuje da su se na natječaj za radno mjesto učitelja/ice razredne nastave u produženom boravku na određeno puno radno vrijeme prijavile 2 kandidatkinje, međutim samo je jedna ispunila sve formalne uvjete iz natječaja te se poziva na testiranje:

	<i>Inicijali imena i prezimena</i>	<i>Godina rođenja</i>	<i>Spol</i>
1.	K. Š.	1992.	Ž

POPIS LITERATURE

ZA TESTIRANJE KANDIDATA
ZA RADNO MJESTO UČITELJA/ICE RAZREDNE NASTAVE
(ODREĐENO PUNO RADNO VRIJEME)

1. **Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi** (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105,10 – ispravak, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23)
2. **Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi** (NN 112/10, 82/19, 43/20, 100/21)
3. **Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera** (NN 94/15, 3/17)
4. **Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju** (NN 24/15)
5. **Statut OŠ Antuna i Ivana Kukuljevića Varaždinske Toplice**, dostupan na: [Statut Osnovne škole Antuna i Ivana Kukuljevića 2024.pdf](#)
6. **Kućni red**, dostupan na: [Kucni red - procisceni tekst 18.10.2023.pdf](#)
7. **Pravilnik o izvođenju izleta, ekskurzija i drugih odgojno-obrazovnih aktivnosti izvan škole** (NN 67/14, 81/15, 53/21)

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u školskoj ustanovi te rezultate ostvarene u njihovom dosadašnjem radu.

Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10 bodova.

Kandidati koji ne pristupe testiranju neće se smatrati kandidatima u daljnjem postupku.

Povjerenstvo